

Expunere de motive

În anul 2014 Guvernul a luat măsura scăderii contribuției de asigurări sociale de stat datorată de angajator cu 5 puncte procentuale, măsură ce și-a dovedit din plin eficacitatea. Creșterea economică validată de instituțiile europene a putut fi posibilă și datorită creșterii productivității în mediul privat; în același timp, măsurile de relaxare a taxării muncii de care au beneficiat direct angajatorii pot fi recunoscute ca factori determinanți pentru starea pozitivă a economiei, întrucât angajatorii au putut reinvesti fondurile disponibile. Chiar și așa taxarea forței de muncă în România a rămas una ridicată și se impun în continuare măsuri în vederea diminuării sarcinii fiscale.

O viitoare scădere a nivelului contribuției de asigurări sociale aplicată angajatului antrenează o creștere a nivelului salarial, care se traduce la nivel macroeconomic prin creșterea puterii de cumpărare și a nivelului de trai. Astfel, datorită creșterii puterii de cumpărare, va crește și consumul, iar economia va înregistra un trend pozitiv.

În prezent cotele plătite de angajați și angajatori, în funcție de condițiile de muncă pentru contribuția de asigurări sociale de stat datorată bugetului asigurărilor sociale de stat sunt următoarele:

-10,5% pentru contribuția individuală și 15,8% pentru contribuția angajatorului, pentru condiții normale de muncă,

-10,5% pentru contribuția individuală și 20,8% pentru contribuția angajatorului, pentru condiții deosebite de muncă,

-10,5% pentru contribuția individuală și 25,8% pentru contribuția angajatorului, pentru condiții speciale de muncă și pentru alte condiții de muncă.

Prezenta inițiativă legislativă vine atât în întâmpinarea mediului de afaceri din România cât și a populației active și propune o nouă reducere a cotei de contribuție de asigurări sociale de stat cu 2 puncte procentuale la angajator și cu 3 puncte procentuale la angajați. Cotele aplicate în urma diminuării ar fi de:

7,5% pentru contribuția individuală și 13,8 % pentru contribuția angajatorului, pentru condiții normale de muncă,

7,5% pentru contribuția individuală și 18,8 % pentru contribuția angajatorului, pentru condiții deosebite de muncă,

7,5% pentru contribuția individuală și 23,8 % pentru contribuția angajatorului, pentru condiții speciale de muncă și pentru alte condiții de muncă.

Fondurile rămase astfel la dispoziția angajatului și angajatorului cresc. Pe de o parte se creează premisele înființării de noi locuri de muncă, ceea ce duce totodată și la creșterea bazei de calcul a acestor contribuții. Astfel, angajatorii vor putea reinvesti aceste fonduri, fie în crearea de noi locuri de muncă, fie în îmbunătățirea pachetelor salariale pentru angajații actuali. În egală măsură, reducerea contribuției de asigurări sociale de stat datorată de angajator cu 2 puncte procentuale va putea incuraja companiile să reinvestească în tehnologii noi și în producție. Ba mai mult, măsura va duce și la diminuarea fenomenului muncii la negru. Pe de altă parte, scăderea taxelor datorate de angajați reprezintă o măsură ce va aduce efecte benefice nu doar în economie, ci și la nivel social, prin stimularea creșterii nivelului de trai.

Așadar, continuarea măsurilor de scădere a taxarii muncii se impune întrucât aceste măsuri vor favoriza dezvoltarea economică și vor contribui la creșterea numărului de locuri de muncă și la îmbunătățirea condițiilor de viață.

Ca urmare a celor prezentate mai sus vă înaintăm spre dezbatere și aprobare Propunerea legislativă pentru modificarea art. 138 din Legea nr. 227-2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015

Inițiatori:

Dep PSD Masion Neacsu
Dep Florin Iordache
Dep Vlad Gabriel

